



Generation Plus

Seniorer forude...

I løbet af få år kommer der mange flere seniorer på det danske arbejdsmarked

Det er et resultat af tilbagetrækningsreformen, udfasning af efterløn m.m.

Det påvirker ledelsesopgaven og samspillet mellem generationerne på arbejdspladsen. Fordomme kan føre til ubegrundede forestillinger hos ledelse og kolleger om, at ældre medarbejdere ikke kan eller vil lære nyt eller er mindre produktive og fleksible end yngre.



Det stiller samtidig nye krav til arbejdsmiljøindsatsen i form af bedre forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning. Vi skal sikre, at medarbejderne kan holde til et længere arbejdsliv, og vi skal tage særligt højde for en aldrende medarbejderstab.

Joblife rådgiver med fokus på:

- Ledercoaching i "den svære samtale" jf. stigende alder
- Spørgeskemaundersøgelser med fokus på aldersdimensionen
- Politikudformning
- Det Personlige Sundhedstjek – med særligt "seniortjek"

INFO

Med en Generation Plus - handleplan undgår du:

- Unødvendige forringelser af arbejdsmiljøet
- Stigning i konflikter og samarbejdsvanskeligheder
- Flere stresstilfælde og fysisk nedslidte medarbejdere



Elsebet Hyldsberg
Organisationskonsulent
T: +45 30 10 96 21
E: ehn@joblife.dk